

От работодателя:

Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения №38 «Детский сад Будущего» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников


С.И. Исмакаева
«10» февраля 2023 г.

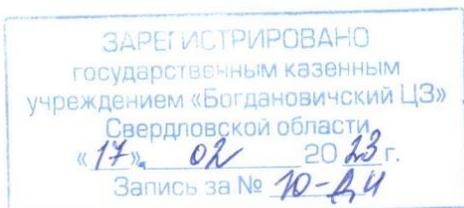


От работников:

Председатель Общего собрания работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения №38 «Детский сад Будущего» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников


О.Г. Полуяктова
«10» февраля 2023 г.

Дополнительное соглашение № 6 к коллективному договору на 2021-2024 г.г. муниципального дошкольного образовательного учреждения № 38 «Детский сад Будущего» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников



Принят на общем собрании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения № 38 «Детский сад Будущего» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников

Протокол № 2 от «10» февраля 2023 года

Внести дополнения и изменения

к Положению об оплате труда муниципального дошкольного образовательного учреждения №38 «Детский сад Будущего» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников

Принимая во внимание, что 2023 год в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 401 объявлен Годом педагога и наставника, президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Принять к сведению информацию о нормативных основаниях установления работникам доплаты за наставничество и использовать её в работе.

В связи с вышеизложенным внести в приложение № 8 изменения с 01.02.2023 г.

Приложение № 8 к коллективному договору:

Перечень выплат компенсационного характера работникам Учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	%
1	2	3
<i>Педагогические работники (воспитатели, специалисты)</i>		
1	Наставничество	10

Добавить Приложение № 10 к коллективному договору

Карта самооценки инструктора по физической культуре, для стимулирующих выплат за _____ 20 ____ г.
Ф.И.О. _____

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы сотрудника	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Баллы комиссии
1	Результативность образовательной деятельности	Участие детей в конкурсах, результативность участия, подготовка и организация праздников, развлечений и досугов	<u>5 баллов</u> - ДОО (участие) <u>10 балла</u> -ДОО (победа) <u>15 баллов</u> - город (участие) <u>20 баллов</u> -город (победа) <u>25 баллов</u> - область(участие) <u>30 баллов</u> - область (победа) <u>35 баллов</u> - край, Россия (участие) <u>40 баллов</u> - край, Россия (победа)			
		Участие инструктора по ФИЗО в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: -муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	<u>4 балла</u> <u>5 баллов</u> <u>6 баллов</u>			
2	Результативное участие педагога в конкурсах (за каждый конкурс)	1 -внутри учреждения; 2 -районных и муниципальных; 3 -региональных, всероссийских, международных	<u>4 балла</u> <u>6 баллов</u> <u>8 баллов</u>			
3	Самообразование	Повышение квалификации	<u>4 балла</u> – до 6 ч <u>5 баллов</u> – от 6 до 16 ч <u>6 баллов</u> - от 16 до 36 ч <u>10 баллов</u> – от 36 до 72 ч.			
4	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров - практикумов	<u>4 балла</u>			
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов	<u>5 баллов</u>			
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано			

6	Работа с документацией, пополнение предметно-пространственной среды спортивного зала	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	5 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 баллов – данный критерий отсутствует			
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	6 баллов – отсутствие повреждений материалов 0 баллов – повреждения есть			
8	Участие в методической работе	Участие в педсоветах, консультациях, проведение открытых занятий	5 баллов			
		Член экспертной комиссии, жюри	2 балла			
9	Дополнительные баллы	Работа без больничных листов	5 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце 1 балл подработка за 1 день			
10	Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка организация и участие в утренниках, праздниках, досугах	5 баллов 3 балла 2 балла 1 балл			
		Участие в качестве актера Качественное исполнение роли по представлению музыкального руководителя Репетиция (за каждую)				
11	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок, оформление музыкального и спортивного зала к мероприятиям	5 баллов			
		Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	5 баллов 2 балла – выход на экскурсии			
12	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;	Наличие авторских публикаций, выполненных воспитателем: -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	2 балла 4 балла 6 баллов			
		Освещение деятельности в новостной ленте официального сайта ДОО	1 балл			
ИТОГО:						

Карта самооценки музыкального руководителя, для стимулирующих выплат за _____ 20 г.
Ф.И.О. _____

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Оценка в баллах сотрудника	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Оценка в баллах премиальной комиссии (обоснование)
1	Результативность образовательной деятельности	Участие детей в конкурсах, результативность участия, подготовка и организация праздников, развлечений и досугов	<u>5 баллов</u> - ДООУ (участие) <u>10 балла</u> -ДООУ (победа) <u>15 баллов</u> - город (участие) <u>20 баллов</u> -город (победа) <u>25 баллов</u> - область(участие) <u>30 баллов</u> - область (победа) <u>35 баллов</u> - край, Россия (участие) <u>40 баллов</u> - край, Россия (победа)			
		Участие музыкального руководителя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: -муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	<u>4 балла</u> <u>5 баллов</u> <u>6 баллов</u>			
		Результативное участие музыкального руководителя в конкурсах (за каждый конкурс): -внутри учреждения; -районных и муниципальных; -региональных, всероссийских, международных	Участие/Призовое место <u>4 балла</u> <u>6 балла</u> <u>8 баллов</u>			
3	Самообразование	Повышение квалификации	<u>4 балла</u> – до 6 ч <u>5 баллов</u> – от 6 до 16 ч <u>6 баллов</u> - от 16 до 36 ч <u>10 баллов</u> – от 36 до 72 ч.			
4	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров - практикумов	<u>4 балла</u>			

		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов	<u>5 баллов</u>			
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	<u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано			
6	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0 баллов</u> – данный критерий отсутствует			
7	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<u>6 баллов</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть			
8	Участие в методической работе	Участие в педсоветах, консультациях, проведение открытых занятий	<u>5 баллов</u>			
		Член экспертной комиссии, жюри	<u>2 балла</u>			
9	Дополнительные баллы	работа без больничных листов	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце			
10	Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка организация и участие в утренниках, праздниках, досугах	<u>5 баллов</u> <u>3 балла</u> <u>2 балла</u> <u>1 балл</u>			
		Участие в качестве актера				
		Качественное исполнение роли по представлению музыкального руководителя				
		Репетиция (за каждую)				
11	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок	<u>5 баллов</u>			
		Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ, сохранению и укреплению здоровья детей	<u>2 балла за участие, в том числе выход на экскурсии</u> <u>5 баллов – организация и участие</u>			

		(праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)				
12	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;	Наличие авторских публикаций, выполненных воспитателем: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>			
		Освещение деятельности в новостной ленте официального сайта ДОО	<u>1 балл</u>			

Оценивается отдельно в рублях

Карта самооценки педагога-психолога для стимулирующих выплат за _____ 20__ г
Ф.И.О. _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Оценка в баллах сотрудника	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Оценка в баллах премиальной комиссии (обоснование)
1	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>2 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации <u>0</u> – данный критерий отсутствует			
2	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>5 баллов</u>			
3	Самообразование	Повышение квалификации	<u>4 балла</u> – до 6 ч <u>5 баллов</u> – от 6 до 16 ч <u>6 баллов</u> – от 16 до 36 ч <u>10 баллов</u> – от 36 до 72 ч.			
4	Участие в конкурсах	1 -внутри учреждения; 2 -районных и муниципальных;	<u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>			

		3 -региональных, всероссийских, международных	8 баллов			
5	Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами	Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов и эффективность их реализации.	2 балла за одного ребенка			
6	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие в ДООУ детей с ограниченными возможностями здоровья и работа с ними	1 балл за одного ребенка			
7	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	5 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано			
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	5 баллов – отсутствие больничного листа в данном месяце 1 балл – за 1 день подработки			
9	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	3 балла – отсутствие повреждений материалов 0 баллов – повреждения есть			
10	Пополнение предметно-развивающей среды	Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Личный вклад	5 баллов			
11	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок.	5 баллов			
12	Участие в методической работе	Участие в педсоветах, консультациях, проведение открытых занятий	5 баллов			
		Член экспертной комиссии, жюри	2 балла			
13	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации	Наличие авторских публикаций, выполненных воспитателем: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	2 балла 4 балла 6 баллов			
14	Активное участие в мероприятиях ДООУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка организация и участие в утренниках, праздниках, досугах Участие в качестве актера Качественное исполнение роли по представлению музыкального руководителя Репетиция (за каждую)	5 баллов 3 балла 2 балла 1 балл			
ИТОГО:						

Карта самооценки воспитателя для стимулирующих выплат за _____ 20__ г

Ф.И.О. _____

, группа _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Оценка в баллах сотрудника	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Оценка в баллах премиальной комиссии (обоснование)
1	Посещаемость	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Списочный состав – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по табелю) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p>	<p><u>10 баллов</u> – 80-100% <u>8 баллов</u> – 75-80% <u>5 балла</u> – 60-75 % <u>3 балла</u> от 45%-60% (в группах с 1,5-3х лет) <u>0</u> – менее 60%</p>		<p>Кол-во рабочих дней – Списочный состав – Кол-во детодней: _____ кол-во детодней по факту _____ Пропорция:</p>	
2	Заболеваемость	<p><u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	<p><u>10 баллов</u> – 0 % заболеваемости <u>8 баллов</u> – до 5% <u>7 баллов</u> – 5 – 9,9% <u>5 баллов</u> – 10-14,9% <u>4 баллов</u> – 15-16,9% <u>2 баллов</u> – 17-20% <u>0 баллов</u> – выше 20%</p>		<p>Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни – _____ Кол-во детей по факту _____ Пропорция:</p>	
3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	<p><u>5 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба (снимается 5 баллов)</p>			
4	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<p><u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>2 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации Снятие 5 баллов – данный критерий отсутствует</p>			

5	Разработка методических материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете)	<u>5 баллов</u>			
6	Самообразование	Повышение квалификации, наличие плана самообразования и его выполнение.	Курсы повышения квалификации <u>4 балла – до 6 часов</u> <u>5 баллов – от 6 до 16 часов</u> <u>6 баллов – от 16 до 36 часов</u> <u>10 баллов - от 36 до 72 часов и более</u>			
7	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>5 баллов -</u> за участие во Всероссийских конкурсах, региональных конкурсах <u>3 балла-</u> за участие в муниципальном конкурсе <u>0</u> - нет участия			
8	Дополнительные баллы	Отсутствие больничного листа, замещение временно отсутствующего работника	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за один день подработки			
9	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала.	<u>6 балла</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть			
10	Пополнение предметно-развивающей среды	Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Оформлении группы. (к значимым мероприятиям в ДОУ) Аmplификация и трансформация группы	<u>3 балла</u> <u>1балл</u> <u>7 баллов</u>			
11	Результативное участие педагога в конкурсах (за каждый конкурс)	1 -внутри учреждения; 2 -районных и муниципальных; 3 -региональных, всероссийских, международных	Участие – <u>2 балла</u> Призовое место <u>1) 4 балла</u> <u>2) 6 балла</u> <u>3) 8 баллов</u>			
12	Активное участие общественных мероприятий Учреждения	1)Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок 2) Участие в премиальной комиссии.	<u>1) 5 баллов</u> <u>2) 5баллов</u>			

		Организация или участие в мероприятиях, способствующих расширению социокультурных связей ДОО, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	<u>2 балла – за участие, в том числе выход на экскурсии</u> <u>5 баллов – организация и участие</u>			
13	Активное участие в мероприятиях ДОО (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка . организация и участие в утренниках. Участие в утренниках, праздниках, досугах (как актёр или помощник организатора).	<u>5 баллов</u> <u>3 бала</u>			
14	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;	Наличие авторских публикаций, выполненных воспитателем: -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>			
		Освещение деятельности в новостной ленте официального сайта ДОО	<u>1балл</u>			
15	Особые условия труда	Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов с детьми раннего возраста	<u>6 баллов</u>			

Карта самооценки младшего воспитателя для стимулирующих выплат за _____ 20 ____ г.
 Ф.И.О. _____,
 группа _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Оценка в баллах сотрудника	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Оценка в баллах премиальной комиссии (обоснование)
1	Посещаемость	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Списочный состав – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p>	<p><u>10 баллов</u> – 80-100% <u>8 баллов</u> – 75-80% <u>5 балла</u> – 60-75 % <u>2 балла</u> от 45%-60% (в группах с 1,5-3х лет) <u>0</u> – менее 60%</p>		<p>Кол-во рабочих дней – Списочный состав – Кол-во детодней: _____ кол-во детодней по факту _____ <u>Пропорция:</u></p>	
2	Заболеваемость	<p><u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$</p>	<p><u>10 баллов</u> – 0 % заболеваемости <u>8 баллов</u> – до 5% <u>7 баллов</u> – 5 – 9,9% <u>5 баллов</u> – 10-14,9% <u>4 баллов</u> – 15-16,9% <u>2 баллов</u> – 17-20% <u>0 баллов</u> – выше 20%</p>		<p>Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни – _____ Кол-во детей по факту _____ <u>Пропорция:</u></p>	
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<p><u>10 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение 10 баллов</u> – травматизм зафиксирован</p>			
4	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии)	<p><u>10 баллов</u> <u>Лишение 6 баллов</u> - нарушение зафиксировано</p>			

5	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине младшего воспитателя и помощника воспитателя): воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности	<u>8 баллов</u> <u>3 балла</u>			
		Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	<u>8 баллов</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано <u>Лишение 5 баллов</u> – если конфликт или жалоба			
		Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	<u>1- 8 баллов</u>			
		Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	<u>1 - 8 баллов</u>			
		Присмотр за детьми во время родительских собраний. Присмотр за детьми во время отсутствия основного воспитателя (продолжительностью более 1 часа)	<u>1 балл</u> <u>5 баллов</u>			
6	Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, распускание сплетен и т.п.	<u>Снимается до 10 баллов</u>			
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии(в случае возникновения спорных вопросов). Участие в премиальной комиссии.	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>5 баллов</u> – за 1 день подработки <u>5 баллов</u>			
8	Сохранность оборудования и дидактического материала	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид рабочего инвентаря	<u>6 балла</u> – отсутствие повреждений материалов <u>0 баллов</u> – повреждения есть			
9	Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка и участие в утренниках, праздниках, досугах	<u>5 баллов</u>			
10		Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, оформление выставок	<u>5 баллов</u>			

	Активное участие в общественных мероприятиях	Участие в организации мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДООУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	<u>2 балла – за участие, в том числе выход на экскурсии</u> <u>5 баллов – организация и участие</u>			
11	Особые условия труда	Сопровождение и помощь педагогам в индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов с детьми раннего возраста и эффективность их реализации.	<u>6 баллов</u>			
	ИТОГО:					

Карта самооценки старшего воспитателя для стимулирующих выплат за _____ 20____ г
ФИО _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Оценка в баллах сотрудника	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Оценка в баллах премиальной комиссии
1	Качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы;	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов	<u>4 балла</u>			
2	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	Участие в экспертных комиссиях	<u>2 балла</u>			
		Работа с молодыми специалистами, студентами (перечень мероприятий)	<u>2 балла</u>			
3	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением	Организация работы педагогических советов, творческих групп	<u>4 балла</u>			
4	Участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства;	Участие старшего воспитателя в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.: - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>5 баллов</u>			
		Подготовка педагогов, детей для участия в конкурсах, конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня, федерального уровня	<u>3 балла</u> <u>5 баллов</u>			

5	Результативное участие в районных, муниципальных, региональных. всероссийских конкурсах;	Результативное участие в конкурсах (за каждый конкуре): -внутри учреждения; -районных и муниципальных; -региональных, всероссийских, международных	Участие/Призовое место <u>4 балла</u> <u>6 балла</u> <u>8 баллов</u>			
6	Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольное воспитание, стабильность и рост качества обучения;	Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана:	<u>2 балла</u>			
		Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	<u>4 балла</u>			
		Организация (пополнение) предметно-развивающей среды в методическом кабинете	<u>3 балла</u>			
		Выполнение годового плана методических мероприятий: - 95-100% - 70%	6 баллов 4 балла			
7	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации;	Наличие авторских публикаций, выполненных старшим воспитателем: -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	<u>2 балла</u> <u>4 балла</u> <u>6 баллов</u>			
8	Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам);	Подготовка и организация утренников, праздниках, досуга Участие в качестве артиста Качественное исполнение роли по представлению музыкального руководителя Репетиция (за каждую)	<u>5 баллов</u> <u>3 балла</u> <u>2 балла</u> <u>1 бал</u>			

9	Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.);	Участие в уборках субботниках, ремонте, благоустройстве д/с, методического кабинета, содержание стендов, оформление выставок	<u>5 баллов</u>			
		Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДООУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники дни открытых дверей, дни здоровья, спартакиады и т.д.) (за каждое мероприятие)	<u>5 баллов</u> <u>2 балла – выход на экскурсии</u>			
10	Работа с документами;	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>2 балла</u> – незначительные нарушения в оформлении документации <u>0 баллов</u> – данный критерий отсутствует			
11	Самообразование	Повышение квалификации	<u>4 4 балла</u> – до 6 ч <u>5 баллов</u> – от 6 до 16 ч <u>6 баллов</u> – от 16 до 36 ч <u>10 баллов</u> – от 36 до 72 ч.			
12	Дополнительные баллы	Отсутствие больничного листа, замещение временно отсутствующего работника, участие в проекте «Старт в будущее» Модерация публичной страницы ВКонтакте	<u>5 баллов</u> – отсутствие больничного листа в данном месяце <u>1 балл</u> – за один день подработки <u>5 баллов</u> – заседание в премиальной комиссии <u>5 баллов</u> – участие в региональном проекте «Старт в будущее» <u>5 баллов</u> – модерация публичной страницы ВКонтакте			
ИТОГО:						

Данный документ прошнурован
и пронумерован № 14

Листах

Заведующий В.И. Шеняков

« 10 » 02 2023 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575821

Владелец Исмакаева Светлана Исрафиловна

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023